



**NAJAAR 2024**

# Opleidings- brochure

Voor werknemers van PC 116 & 207

**C\*VALENT**

HET VORMINGSFONDS VAN DE CHEMIE,  
KUNSTSTOFFEN EN LIFE SCIENCES

## Woord vooraf

## Beste,



In je handen houd je onze nieuwe brochure. Die kreeg een nieuw jasje aangemeten, nadat eerder dit jaar het logo en de huisstijl al een heuse metamorfose ondergingen. Surf zeker ook eens naar onze vernieuwde website.

Hier gaan we alvast dieper in op onze dienstverlening. Je krijgt een overzicht van de opleidingen, informatie over opleidingssubsidies en hoe wij bedrijven uit de sector begeleiden en adviseren.

Ondertussen voerde de overheid de verplichte registratie in van opleidingen in de Federal Learning Account. We verduidelijken hoe wij jou daarbij willen ondersteunen.

Ten slotte belichten we de initiatieven, die we samen met de vormingsfondsen van de andere sectoren opzetten. Daar ligt de focus vooral op de thema's inclusie en werkbaar werk.

Verder organiseerden we dit voorjaar ons eerste event voor docenten. Het doel? De banden met de lesgevers nauwer aanhalen en hen actief inspireren rond Artificiële Intelligentie. Een heuse mijlpaal, die we bondig bespreken. We hopen jou en je medewerkers dit najaar te mogen verwelkomen op onze opleidingen. Aarzel niet contact op te nemen indien je een beroep wilt doen op onze diensten.



Vriendelijke groet  
In naam van het hele Co-valent team

Lieve

## Inhoudstafel

- ◆ **Co-valent's missie en diensten** 5
- ◆ **Het open aanbod, een vaste waarde** 6
- ◆ **Opleidingstabellen per thema** 10
- ◆ **Subsidies voor eigen projecten** 24
- ◆ **Advies en begeleiding in verplichtingen, competentiedenken, diversiteit & inclusie en nog veel meer** 25
- ◆ **In de kijker** 28



We connect

We guide

We grow

We do

## Co-valent: een naam met een verhaal

Een covalente binding is een binding tussen atomen met één of meer gemeenschappelijke elektronenparen. Bij Co-valent zien we onszelf als de verbindende schakel in het ecosysteem van de organisaties met wie we samen onze missie verwezenlijken.

# Missie

## Co-valent, jouw vormingsfonds Connecting talents Shaping futures

Co-valent is het sectoraal vormingsfonds van en voor werknemers in de sector van de chemie, kunststoffen en life sciences. Wij staan klaar voor iedereen die onder het paritair comité 116 (arbeiders) of 207 (bedienden) valt.

### Diensten

Gratis  
opleidingsaanbod

Advies rond duurzaam  
competentiebeleid

Subsidies voor  
zelf georganiseerde  
opleidingen

Onze belangrijkste taak? Het ondersteunen van de competentie-ontwikkeling van:

- ◆ werknemers – met bijzondere aandacht voor risicogroepen
- ◆ toekomstige werknemers

### Dit doen we niet alleen.

We worden paritair beheerd door zowel werkgevers- als werknemersvertegenwoordigers. Als netwerkorganisatie verbinden we verschillende organisaties rond onze gemeenschappelijke missie.



**Benieuwd naar wat we realiseerden in 2023?**

Scan deze code en lees ons jaarverslag!

# Open aanbod

Opleidingen dragen bij aan de motivatie en ontwikkeling van je medewerkers. Vervolgens plukt jouw organisatie de vruchten van de verbeterde kwaliteit en efficiëntie. Het spreekwoordelijke win-winverhaal.

## Een gevarieerd programma...

In deze brochure ontdek je de gratis opleidingen voor het najaar 2024. Je hebt de keuze uit een breed opleidingsaanbod, van talen tot procestechnieken, van welzijn op het werk tot bureautica. Zo bereiken we zowel de arbeiders als de bedienden in jouw sector. Ook de geografische spreiding is verzekerd, met een vergelijkbaar Franstalig en Nederlandstalig aanbod.

## ...op maat van jouw behoeften

We selecteren de opleidingen op basis van de noden van de sector. De expertise van onze partners garandeert de kwaliteit van het aanbod. De deelnemers evalueren op hun beurt elke opleiding. Zo kunnen we de inhoud en methodes voortdurend bijsturen en optimaliseren.

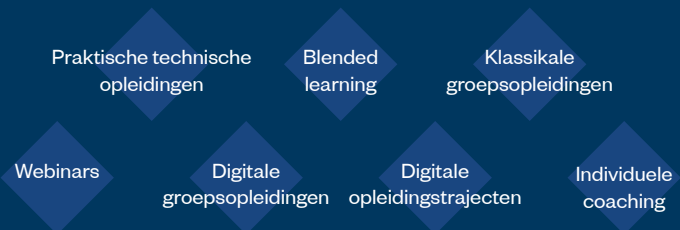


**Met onze opleidingen spelen we zoveel mogelijk in op opleidingsnoden van werknemers en werkgevers in onze sector. We vernieuwen ons aanbod elk seizoen.”**



Lindsay

## Enkele opleidingsvormen



## Voorwaarden

### Inschrijven

Surf naar onze website om de volledige planning voor het najaar 2024 te consulteren en jezelf of een medewerker in te schrijven.

Een bedrijf mag niet meer dan een kwart van de plaatsen innemen, zodat iedereen de gelegenheid krijgt om deel te nemen. Een uitzondering op deze regel is mogelijk, indien 10 dagen voor de aanvang van de opleiding blijkt dat niet alle plaatsen ingenomen zijn.



### Annuleren

Je kan een inschrijving tot 10 werkdagen voor de start van de opleiding kosteloos annuleren. Meld dit zo snel mogelijk via mail aan [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be).

Bij laattijdige annulatie (zonder vervanging) of ongewettigde afwezigheid rekenen wij onkosten aan:

- ◆ € 200 voor technische opleidingen en opleidingen waarvoor specifiek materiaal nodig is
- ◆ € 50 voor laattijdige annulaties van alle andere opleidingen
- ◆ € 50 /opleidingsdag voor ongewettigde afwezigheden

Een sessie voor de taalopleidingen kan je tot 48 uur op voorhand annuleren.

Bij laattijdige annulatie verminderen we het 20u-pakket met 1 uur. Vanaf drie laattijdige annulaties rekenen we per sessie € 50 onkosten aan.

### Vervangen deelnemer

Wil je een ingeschreven medewerker vervangen door een collega? Dat kan. Mail ons uiterlijk 2 werkdagen voor de start van de opleiding de gegevens van de nieuwe deelnemer.



### Learnappy:

Op het onlineplatform Learnappy biedt Co-valent een reeks

digitale opleidingen aan, die je volgt op de tijdstippen van jouw voorkeur. Ze bestaan uit videomodules, oefeningen, praktijkfiches en nuttig referentiemateriaal over een bepaald onderwerp. Je krijgt gedurende 1 maand toegang tot het platform en kan met je vragen terecht bij de docent. Deze opleidingstrajecten duren ongeveer 2 tot 4 uren.



### 1-to-1 taalopleidingen:

De 1-to-1 taalopleidingen bestaan uit een individuele coaching, gebaseerd op jouw noden en niveau. Ze omvatten 20 sessies van 1 uur, op afstand, met een coach. Je krijgt tevens toegang tot een e-learningplatform met gevarieerde oefeningen. Na een screening plan je samen met de lesgever de data in. Met het oog op het beste resultaat vallen alle sessies binnen een periode van 6 maanden.



### Bureautica à la carte:

De 'à la carte'-opleiding is een 'blended learning'-opleiding. Je stelt zelf een e-learningpakket op maat samen en krijgt de nodige ondersteuning van een docent. Het inplannen van de opleidingsdagen gebeurt in functie van de gekozen locatie en je beschikbaarheid. De 'Bureautica à la carte'-cursussen zijn beschikbaar in verschillende versies (2007, 2010, 2013, 2016) en talen (NL, FR, UK).

### Planning op maat:

Voor de taal-, hefwerktuigen-, en office à la carte-opleidingen worden de opleidingsdata pas na de inschrijving vastgelegd.

## Opleidingscategorieën

	<b>Elektriciteit, meet- en regeltechnieken</b>	10
	<b>Veiligheid, kwaliteit en milieu</b>	12
	<b>Mechanische technieken</b>	12
	<b>Procestechnieken</b>	13
	<b>Life sciences</b>	14
	<b>Kunststoffen</b>	16
	<b>Logistiek</b>	17
	<b>Hefwerktuigen</b>	18
	<b>Bureautica</b>	18
	<b>Welzijn op het werk</b>	20
	<b>Management en HR</b>	21
	<b>Persoonlijke vaardigheden</b>	22
	<b>Talen</b>	23
	<b>Kmo's</b>	23



# Elektriciteit, meet- en regeltechnieken

<b>BA4 voor niet elektriciens</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
<b>BA4/BA5 voor elektriciens</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat, Geel, Gent, Hasselt, Mechelen, Kortrijk
<b>Veilig schakelen op hoogspanning</b>	<b>1 DAG</b>	Kortrijk, Nevele
<b>Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechniker – industriële elektriciteit basis</b>	<b>18 DAGEN</b>	Kortrijk
<b>Industriële elektriciteit basis – blended learning traject</b>	<b>9 DAGEN</b>	Kortrijk
<b>Upgradetraject elektriciteit – module 1: industriële elektriciteit</b>	<b>3 DAGEN</b>	Geel, Lokeren, Roeselare
<b>Upgradetraject elektriciteit – module 2: elektrische motoren</b>	<b>3 DAGEN</b>	Geel, Lokeren, Roeselare
<b>Upgradetraject elektriciteit – module 3: industriële sensoren</b>	<b>2 DAGEN</b>	Geel, Lokeren, Roeselare
<b>Debietmetingen voor E&amp;I technici</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
<b>Drukmetingen voor E&amp;I technici</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
<b>Niveaumetingen voor E&amp;I technici</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
<b>Temperatuurmetingen voor E&amp;I technici</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
<b>Instrumentatie (meettechnieken) voor procesoperators</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
<b>Gestructureerd storingzoeken voor technikers</b>	<b>1,5 DAG</b>	Moeskroen, Oostakker, Roeselare, Westerlo
<b>Siemens S7-1500 systeembeheer en storingzoeken met TIA portal</b>	<b>5 DAGEN</b>	Brasschaat
<b>Looptesten en gestructureerd storingzoeken op een E&amp;I kring voor E&amp;I technici in een procesinstallatie</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat

**PLC basis – module 1** **6 DAGEN** Kortrijk

**PLC basis – module 2** **6 DAGEN** Kortrijk



**PLC Siemens – TIA Portal** **3 DAGEN** Kortrijk

Beheers effectief de TIA Portal-engineeringomgeving, leer de belangrijkste verschillen tussen de SIMATIC Manager STEP 7 en de nieuwe STEP 7 gebaseerd op de TIA Portal, configureer en programmeer een SIMATIC S7 automatiseringssysteem met aanraakschermen. Daarnaast verwerf je praktische vaardigheden door oefeningen op een S7-1200 CPU en een KTP aanraakscherm.

**Regeltechniek voor beginnende paneloperators** **2 DAGEN** Brasschaat

**Regeltechniek voor buitenoperators** **1 DAG** Brasschaat

**Regeltechniek voor E&I technici** **2 DAGEN** Brasschaat

**Regelventielen voor E&I technici** **1 DAG** Brasschaat





## Veiligheid, kwaliteit en milieu

<b>N</b>	<b>VCA - basis</b>	<b>1 DAG</b>	Genk, Kortrijk
<p>De VCA-basis cursus biedt een overzicht van veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk, inclusief wetgeving, gevarenpredictie, veiligheidsgedrag en noodprocedures. De cursus wordt afgesloten met een officieel VCA-basis examen, afgenomen door een erkend VCA examinator.</p>			
<b>N</b>	<b>VCA - Vol</b>	<b>1 DAG</b>	Genk, Kortrijk
<p>De VCA-Vol training richt zich op het bevorderen van een veilige werkomgeving door het begrijpen van taken, verantwoordelijkheden en preventiemaatregelen voor leidinggeven, inclusief wetgeving, risico's, noodsituaties en het belang van veiligheidsgedrag. De training sluit af met een officieel examen, afgenomen door een erkende VCA examinator.</p>			
	<b>ATEX - explosiebeveiliging elektrisch equipment voor E&amp;I technici</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
	<b>Chemische risico's</b>	<b>1 DAG</b>	Berchem, Gent
	<b>Lock out / Tag out / Try out</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Werken in besloten ruimten</b>	<b>2 DAGEN</b>	Schoten
	<b>Observeren van (on-)veilig gedrag en feedback geven</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Lean management</b>	<b>2 DAGEN</b>	Berchem, Gent, Westerlo
	<b>Interne audittechnieken volgens ISO 19011</b>	<b>1 DAG</b>	Berchem, Gent



## Mechanische technieken

	<b>Van productiemedewerker tot eerstelijns-onderhoudstechniek - onderhoudsmechanica basis</b>	<b>9 DAGEN</b>	Kortrijk
	<b>Centrifugaalpomp in een procesomgeving</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
	<b>Centrifugaalpomp voor onderhoudstechniek - basis</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Condensatoren en stoom voor operators</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat

	<b>Flensmonteur - veilig sleutelen - beknopt</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Lagers voor onderhoudstechniek</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Machineveiligheid</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>TIG-lassen - basis</b>	<b>4 DAGEN</b>	Houthalen, Neder-over-Heembeek, Oostakker, Roeselare
	<b>Volumetrische pompen voor onderhoudstechniek</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat



## Procestechnieken

<b>N</b>	<b>Basisvaardigheden voor onervaren procesoperatoren</b>	<b>5 DAGEN</b>	Brasschaat
<p>Deze opleiding biedt nieuwe medewerkers zonder vooropleiding in procestechnieken de juiste basisvaardigheden voor veilig en efficiënt werken in een complexe chemische procesinstallatie. Het programma omvat trainingen over de opbouw van procesinstallaties, omgaan met gevaren, werken met chemicaliën, correct gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's), en ontwikkelt ook soft skills zoals teamwerk en motivatie.</p>			
	<b>Bijzondere destillatietechnieken</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
	<b>Industriële destillatie - basis</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
	<b>Inleiding tot de scheidingstechnieken</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
<b>N</b>	<b>Procescontrole voor ervaren paneloperatoren en ingenieurs</b>	<b>2 DAGEN</b>	Brasschaat
<p>De training biedt een diepgaand inzicht in regelstrategieën en technieken voor het regelen van complexe industriële processen, met praktijkgerichte oefeningen in Unisim. Je leert de werking van PID-regelaars en hun tuningparameters kennen, waardoor je storingen beperkt, rendement verhoogt en energieverbruik verlaagt.</p>			
	<b>Process fundamentals - chemie I basisbegrippen</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Process fundamentals - chemie II chemische reactoren</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat
	<b>Process fundamentals - toegepaste fysica</b>	<b>1 DAG</b>	Brasschaat



# Life sciences

<b>N</b>	<b>Basis microbiologie, sterilisatie en cleanroom design</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<p>Deze opleiding richt zich op startende supervisors en engineers in de life sciences, die een basiskennis microbiologie nodig hebben voor aseptische werking. De cursisten krijgen inzicht in microbiologie, reinigings- en sterilisatietechnieken en cleanroomdesign, met een praktijkgerichte opdracht om de verworven kennis toe te passen.</p>			
<b>N</b>	<b>CIP-SIP – basis</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<p>Deze opleiding biedt een grondige training in hygiënische procesbeheersing, waarbij je de basisprincipes van CIP en SIP leert, essentiële installatieopbouw begrijpt en efficiënte reinigings- en sterilisatiestrategieën ontwikkelt. Geschikt voor zowel beginners als ervaren professionals in de industrie, biedt deze opleiding inzicht in het monitoren van processen, optimalisatie van sterilisatieprocedures en verbetering van algemene efficiëntie en compliance.</p>			
	<b>Audit behavour in de life sciences</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<b>N</b>	<b>Basis in validatie</b>	<b>2 DAGEN</b>	Niel
<p>Deze training is bedoeld voor professionals die nieuw zijn in de (bio-)farmaceutische of biomedische industrie (met basiskennis van GMP), die betrokken zijn bij het schrijven/ reviewen van validatiedocumentatie en biedt een inzicht in waarom regulatorische autoriteiten validatie verwachten, bespreekt de gevolgen van niet- of foutief gevalideerde processen of systemen, en stelt deelnemers in staat om systemen te identificeren die kwalificatie vereisen, basisvereisten te identificeren, kwalificatiestappen uit te voeren en een basisstructuur voor benodigde kwalificatiedocumenten op te stellen en uit te voeren.</p>			
	<b>Behandelen en schrijven van technische deviaties</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
	<b>GMP – basis</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<b>N</b>	<b>GDP basis voor supply chain medewerkers in de life sciences</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<p>Maak kennis met de EU GDP-richtlijn, inclusief toepassingsgebied en gerelateerde richtlijnen zoals MDR en ATMP. De opleiding omvat ook compliance in transport met praktijkgerichte oefeningen over het transport van medicijnen, afgesloten met een test. Geschikt voor supply chain medewerkers in de life sciences sector met basiskennis van GMP.</p>			

<b>N</b>	<b>GDP voor de responsible person (RP) in de life sciences</b>	<b>2 DAGEN</b>	Niel
<p>Deze opleiding voor supply chain verantwoordelijken en responsible persons bij een farma bedrijf, biedt een grondige kennismaking met alle aspecten van de EU GDP-richtlijn, inclusief toepassingsgebied, gerelateerde richtlijnen zoals MDR en ATMP, compliance in transport, verantwoordelijkheden van een GDP-RP en het managen van afwijkingen in de supply chain. De training omvat praktijkgerichte oefeningen over medicijntransport en wordt afgesloten met een test.</p>			
<b>N</b>	<b>Computer System Validation - van basics tot advanced</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<p>Deze training richt zich op de fundamenteën van validatie in de farmaceutische industrie, inclusief de fasen van validatie en vereiste documentatie, met een afsluitende workshop. De advanced training behandelt Data Integrity, alternatieve benaderingen van systeemlevenscycli, regelgeving, identity access management, en de toekomst van validatie met CSV en CSA, ook met een workshop waarin fictieve requirements en test scripts worden opgesteld.</p>			
<b>N</b>	<b>Introductie tot Root Cause Analyse (RCA)</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<p>Leer hoe je root cause analyses uitvoert, inclusief het gebruik van analysetools en een praktische oefening om de theoretische kennis toe te passen.</p>			
	<b>Introductie tot kwaliteitszorg in de life sciences (QA)</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
<b>N</b>	<b>Introductie tot kwaliteitscontrole in de life sciences (QC)</b>	<b>2 DAGEN</b>	Niel
<p>Deze training biedt een grondige inleiding tot de basisprincipes van Quality Control, vanaf het nemen van stalen tot de verschillende analysetechnieken die bijdragen aan de finale release van medicijnen, met focus op concepten zoals ALCOA en deviation management. Deze training richt zich op startende of recent gestarte QC-professionals in de life sciences en combineert praktijk en theorie voor een diepgaand begrip van de rol van QC in de productie van medicijnen.</p>			
	<b>Leidinggeven vanuit kwaliteitsperspectief</b>	<b>2 DAGEN</b>	Niel
	<b>Projectmanagement in de life sciences</b>	<b>1 DAG</b>	Niel
	<b>Schrijven van werkinstructies</b>	<b>1 DAG</b>	Niel



**N** **Technical writing van validatie documenten 1 DAG** Niel

Deze training behandelt het proces en de redenen achter het schrijven van technische validatie documenten in een GMP-omgeving, inclusief theoretische basis, stappen en aandachtspunten. Na afloop van de training kunnen deelnemers zelf technische validatie documenten schrijven, beoordelen en verbeteren, met praktische oefeningen ter ondersteuning.

**N** **Train-the-trainer in de life sciences 2 DAGEN** Niel

Leer (on the job) training te geven, van het beoordelen van de startsituatie van cursisten tot het formuleren en evalueren van leerdoelen. Je leert hoe jouw training past in het ontwikkelingspad van de trainee en krijgt praktische tools en feedback om je rol als trainer te versterken. Deze opleiding is bedoeld voor professionals in het brede life sciences ecosysteem die een rol als trainer of on-the-job-trainer vervullen en streeft ernaar je te empoweren om een krachtige leeromgeving binnen je organisatie te ontwerpen en te beheren.



## Kunststoffen



Biogebaseerde polymeren – basis	1 DAG	Kortrijk
Compounderen – praktijkgerichte basiscursus	1 DAG	Kortrijk
Grondstoffentechnologie – basis	1 DAG	Kortrijk
Kennismaken met de basisanalyses van kunststoffen	1 DAG	Kortrijk
Kennismaken met kunststoffen en verwerkingstechnieken	1 DAG	Genk, Kortrijk
Kennismaking folie-extrusie	1 DAG	Kortrijk
Profielextrusie – basis	1 DAG	Kortrijk
Spuitgieten – basis	3 DAGEN	Genk, Kortrijk
Spuitgieten voor gevorderden	3 DAGEN	Kortrijk
Thermoplastische elastomeren – basis	0,5 DAG	Kortrijk



## Logistiek

Accijzen – basis	2 DAGEN	Nazareth
ADR-reglementering voor bedienden	1 DAG	Antwerpen, Brugge
Beheer van transportdocumenten internationale handel	2 DAGEN	Berchem, Nazareth, Sint-Niklaas
De link tussen douane en BTW	1 DAG	Nazareth
De prestaties van je vervoerder al metend evalueren	1 DAG	Sint-Niklaas
Douane – basis	3 DAGEN	Berchem, Nazareth
Handleiding voor een correcte waardering van goederen voor douanedoeleinden	1 DAG	Sint-Niklaas
Het CMR verdrag en het CMR vervoersdocument	1 DAG	Sint-Niklaas
Incoterms 2020 – basis	1 DAG	Sint-Niklaas
<b>N</b> Incoterms 2020 – opfrissing	0,5 DAG	Sint-Niklaas
<p>In deze training krijg je een grondig inzicht in de belangrijkste aspecten van elke van de 11 Incoterms 2020 en hoe je ze praktisch toepast, inclusief hoe om te gaan met FCA, FOB, EXW en DDP, douaneformaliteiten, verzekeringen, en contractuele verantwoordelijkheden. De training wordt interactief gegeven door Valentin Lambrechts, lid van de Commissie Incoterms 2020 van de International Chamber of Commerce (ICC), en biedt praktische cases en dossiers uit zijn eigen ervaring.</p>		
Indeling van goederen – tarificatie en classificatie	2 DAGEN	Sint-Niklaas
Ladingbeveiliging – de 4 V's: veiligheid, verantwoordelijkheid, verpakking, verzekering	1 DAG	Sint-Niklaas
Oorsprongscertificaten – de oorsprong van goederen met zijn commerciële en fiscale impact	1 DAG	Sint-Niklaas



## Hefwerktuigen

Heftruck of reachtruck – zonder ervaring	5 DAGEN	Brussel, Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Oudenaarde, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Wevelgem
Heftruck of reachtruck – herattestering	1 TOT 3 DAGEN	Brussel, Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Oudenaarde, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Wevelgem
Heftruck of reachtruck - opfrissing	1 TOT 3 DAGEN	Brussel, Erpe-Mere, Evergem, Genk, Ham, Herentals, Machelen, Oudenaarde, Roeselare, Tienen, Waarloos, Waregem, Wevelgem
Hoogwerker – basis	3 DAGEN	Erpe-Mere, Herentals, Wevelgem
Hoogwerker – opfrissing	1 DAG	Erpe-Mere, Herentals, Wevelgem
Rolbrug – basis	2 DAGEN	Kortrijk, Genk
Rolbrug – opfrissing	1 DAG	Kortrijk, Genk



## Bureautica

Excel basis	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
Excel basis voor operators (Excel 2016)	2 DAGEN	Kortrijk
Excel gevorderden	3 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt – Online
VBA Excel	3 DAGEN	Online
Power BI (Excel)	3 DAGEN	Berchem, Gent



**Haal het maximum uit Outlook** 1 DAG Berchem, Roeselare – Online



**Sharepoint voor de eindgebruiker** 1 DAG Online



**MS Project** 2 DAGEN Antwerpen

Deze opleiding biedt een gestructureerde benadering om efficiënt met het programma te werken, van het opzetten van projecten en taken tot het beheren van resources en het volgen van voortgang. Met een focus op praktische toepassing, leer je vanaf de basis de specifieke terminologie, projectplanning, resourcebeheer en rapportage. De ervaren trainer leidt je door realistische oefeningen om de volledige workflow van MS Project te beheersen, zodat je het programma effectief kunt gebruiken in je eigen praktijkomgeving.



## Bureautica à la carte\*



**Access à la carte** 3 DAGEN Berchem, Gent, Lummen, Wemmel – Online



**Excel à la carte** 3 DAGEN Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**Office 365 à la carte** 0,5 DAG Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**OneNote à la carte** 1 DAG Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**Outlook à la carte** 2 DAGEN Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**PowerPoint à la carte** 2 DAGEN Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**Teams à la carte** 0,5 DAG Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online



**Word à la carte** 2 DAGEN Berchem, Gent, Lummen, Wemmel - Online

\* Zie p. 8 voor meer info





## Welzijn op het werk

	Hoe stress ombuigen naar positieve energie	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Boost je mentale weerbaarheid	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	Minder stress, meer sereniteit – digitaal traject LEARNAPPY	4U	Online
	Preventie van stress en burn-out bij medewerkers (voor leidinggevende)	2 DAGEN	Berchem
	De geheimen onthuld voor een welzijnsbeleid dat werkt	0,5 DAG	Berchem, Online
	Een geslaagde re-integratie van je medewerker na langdurige afwezigheid	1 DAG	Berchem, Gent
	Emotionele intelligentie	2 DAGEN	Gent, Westerlo
	Blended traject: introductie tot mindful werken	2 DAGEN	Berchem
	Op zoek naar een gezonde integratie van je werk en je leven, ook bij telewerk	1 DAG	Gent
	Work-life balance in ploegenarbeid	0,5 DAG	Genk, Kortrijk
	<p>Werk je in ploegendienst? Krijg praktische voedings- en bewegingstips door een ervaren gezondheidscoach om je te helpen een gezonde levensstijl te behouden, ondanks onregelmatige werkuren. We behandelen onderwerpen zoals gezonde voeding, lichaamsbeweging en stress, in een interactieve en persoonlijke setting, geschikt voor werknemers die blootgesteld worden aan veranderende slaap-, beweeg- en eetpatronen.</p>		
	Perfectionisme - wat zijn de valkuilen van (te) goed willen doen?	1 DAG	Berchem, Gent
	Ergonomie hef- en tiltechnieken in een productieomgeving	0,5 DAG	Genk, Kortrijk
	<p>Deze opleiding richt zich op het voorkomen van rugklachten door het aanleren van correcte hef- en tiltechnieken in een industriële setting, met aandacht voor rugpreventie, belasting van de rug, het hanteren van lasten en praktische hef- en tilvaardigheden.</p>		
	Vertrouwenspersoon – basis	5 DAGEN	Brugge, Geel, Gent, Hasselt, Kortrijk, Turnhout
	Vertrouwenspersoon – bijscholing	0,5 DAG	Brugge, Geel, Gent, Hasselt, Kortrijk, Turnhout



## Management en HR

	Innovatielab: anders organiseren	4 DAGEN	Verschillende locaties
	WEBINAR INFOSESSIE: Innovatielab: anders organiseren	1U	Online
	Experience-dag: langer werken met goesting	1 DAG	Leuven
	Experience-dag: mensgericht digitaliseren	1 DAG	Gent
	Experience-dagen: teamcoaches samen in balans	2 DAGEN	Leuven
	Opstellen van een opleidingsplan	1 DAG	Berchem, Gent, Westerlo
	Talentbeleid of competentie management: waarop zet jij in?	0,5 DAG	Berchem - Online
	Coachend leiding geven module 1: situationele factoren bij het leiding geven	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo - Online
	Coachend leiding geven module 2: persoonlijkheidsfactoren bij het leiding geven	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo - Online
	Coachend leiding geven module 3: moeilijke situaties in de praktijk	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	De survival kit voor leidinggevers – digitaal traject LEARNAPPY	4U	Online
	Mentorschap op de werkvloer	2 DAGEN	Berchem, Gent - Online
	Opleiding tot werkplekcoach	2 DAGEN	Gent, Kortrijk, Westerlo
	Digitaliseer je content en processen	2 DAGEN	Leuven
	Jouw team begeleiden in veranderingsprocessen	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Leiding geven aan een team in hybride modus	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Motiverende gesprekken met je medewerkers	2 DAGEN	Berchem, Gent
	Van evaluatiegesprek naar ontwikkelingsgesprek	0,5 DAG	Online
	Verzuimgesprekken	1 DAG	Berchem, Gent





## Persoonlijke vaardigheden

	<b>Assertiever communiceren, dat kan! – digitaal traject LEARNAPPY</b>	4 U	Online
	<b>Assertiviteit</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt - Online
	<b>Bereid je voor en slaag in je beoordelingsgesprek (voor de medewerker)</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent
	<b>Beter samenwerken in team – “Sta eens in mijn schoenen”</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	<b>Conflicthantering</b>	1 DAG	Berchem, Gent, Hasselt
	<b>Projectmatig werken</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent - Online
	<b>Een project leiden en coördineren op afstand</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent
	<b>Dynamisch presenteren</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent, Westerlo
	<b>Vergader met resultaat</b>	1 DAG	Berchem, Gent
	<b>Dynamische en efficiënte vergaderingen animeren op afstand</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent
	<b>Leer je tijd effectiever gebruiken</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent, Hasselt - Online
	<b>Bondgenoot van je tijd – digitaal traject LEARNAPPY</b>	4U	Online
	<b>Schrijven met impact</b>	2 DAGEN	Gent
	<b>Doeltreffend aantekeningen maken en verslagen schrijven</b>	2 DAGEN	Gent
	<b>Verandering begrijpen en aandurven</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent



## Talen\*

	<b>Nederlands op de werkvloer</b>	20 U	In jouw bedrijf
	<b>1 – to – 1 online taalles Frans Nederlands Engels Duits</b>	20 U COACHING + E-LEARNING	Online



## Kmo's

	<b>Financiële structuur van een kmo analyseren en evalueren</b>	2 DAGEN	Berchem
	<b>De digitale strategie van de juiste marketing van een kmo</b>	2 DAGEN	Berchem, Gent

\* Zie p. 8 voor meer info

# Subsidies

Vind je de gewenste opleiding niet in ons aanbod? Co-valent kan je bedrijf ook helpen met een financiële tussenkomst voor eigen opleidingsinitiatieven, door een externe docent of een werknemer die lesgeeft.

**Meer weten?** Raadpleeg onze website [www.co-valent.be](http://www.co-valent.be) op de pagina: Werkgever > Financiële tegemoetkomingen

Maakte je in het verleden al gebruik van deze dienst? Hou dan rekening met de belangrijke veranderingen voor de opleidingen georganiseerd na 1/1/2023.

♦ Bedrijven ontvangen nog steeds maximaal 0,15% van de loonmassa via de opleidingsubsidies. Voor kmo's (bedrijven met maximum 50 werknemers) blijft een verhoogd subsidiebedrag van toepassing.

**In 2023 gaven we 370 bedrijven financiële ondersteuning bij hun opleidingsinitiatieven. We merkten dat heel wat van hen voor het eerst gebruik maakten van deze dienst."**



Luc

- ♦ We berekenen de tussenkomst op basis van een all-in forfait per persoon en per uur opleiding (35€/persoon/uur).
- ♦ Ook voor langlopende opleidingen komen we voortaan tussen, en dit voor maximaal 40 uur per persoon.
- ♦ We komen enkel tussen in de opleidingen die je bedrijf zelf organiseert – de gratis Co-valent-opleidingen komen niet in aanmerking.

**Opgelet:** je kan de subsidieaanvragen voor het opleidingsjaar 2022 nog indienen tot 30/06/2024. De subsidieaanvragen voor de opleidingen van 2023 kan je indienen vanaf 01/07/2024 tot uiterlijk 30/06/2025.

**Nog vragen?** Aarzel niet telefonisch (02 238 99 24) of via mail contact met ons op te nemen ([connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)).

# Advies en begeleiding

Je kan bij Co-valent ook terecht voor advies en begeleiding ond, onder andere, loopbaan- & competentiebeleid, diversiteit & inclusie, en levenslang leren. We houden de vinger aan de pols van de actualiteit en informeren je rond de verplichtingen naar aanleiding van de Arbeidsdeal. Je ontdekt meer op onze website.



Dominique

## Competentiecheck

De Competentiecheck van Co-valent helpt kmo's om werk te maken van een beter competentiebeleid. Externe hr-experten, trainers en organisaties met digitale expertise leiden het traject in goede banen. Bedrijven stellen heel gevarieerde vragen met betrekking tot alle loopbaanfases. Elke Competentiecheck is dan ook maatwerk. Het traject kan variëren van een korte workshop tot een proces van maximaal veertig uren.

### Een voorbeeld uit de praktijk

Het Gentse bedrijf **Oystershell** is leider in voorschriftvrije geneesmiddelen en gezondheidsoplossingen. Het bedrijf wenste een futureproof personeelsbeleid. Wettelijke verplichtingen (i.v.m. de arbeidsdeal en de Medical Device Regulation), speelden mee in de beslissing om deel te nemen aan de competentiecheck. De externe consultant bepaalde de verantwoordelijkheden en vereiste competenties van elke functie. Dit vormt de basis voor de jaarlijkse groeigesprekken.

**Annelies Bulcke, hr-verantwoordelijke Oystershell:** "De externe consultant betekende een duidelijke meerwaarde voor ons. Als sparringpartner schetste hij het competentiekader en vertaalde het naar behapbare en bruikbare stappen."

**Tijdens de begeleiding ervaren we dat competenties tot de belangrijkste bouwstenen van een bedrijf horen. Het voelt goed om duurzame resultaten te zien, waarmee ze meteen aan de slag kunnen."**

### Wil jij ook het competentiebeleid van je bedrijf aanscherpen?

Neem dan zeker contact ([connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)) op met ons om deskundige begeleiding aan te vragen.

## Advies levenslang leren en verplichtingen Arbeidsdeal

De Arbeidsdeal verankert levenslang leren in een wetgevend kader. Het jaarlijkse opleidingsplan (voor bedrijven vanaf 20 werknemers) en het individueel opleidingsrecht van 5 dagen stonden al in de wet.

En nu is er dus de Federal Learning Account. Co-valent wil je informeren over en ondersteunen bij het gebruik van deze nieuwe tool.

### Wat is de Federal Learning Account (FLA)?

Met de digitale FLA-tool wil de overheid levenslang leren ondersteunen en duurzame inzetbaarheid vergroten:

- ◆ werkgevers registreren de gevolgde opleidingen van hun medewerkers en beheren hun opleidingsrechten.
- ◆ werknemers raadplegen de gevolgde opleidingen en het resterende opleidingskrediet.

De gegevens van de eerste drie kwartalen van 2024 moet je ingeven tegen 1 december 2024, die van het laatste kwartaal van 2024 tegen 1 januari 2025.

### Praktische stappen

- ◆ Persoonsgegevens opslaan en registreren
- ◆ Gevolgde opleidingen invoeren, nakijken en aanvullen
  - Via API: jouw data gaan rechtstreeks naar de FLA
  - Via batch: je uploadt een xml-bestand
  - Manueel: je logt in en vult de gegevens aan
- ◆ Werknemers informeren
- ◆ Rechtzetten indien werknemers dit vragen
- ◆ Info van derden goedkeuren

PLATFORM  
careerpro.be  
MEER INFO OP  
www.co-valent.be



Via "Mijn Co-valent" kan je een export uitvoeren van de opleidingen die je medewerkers bij ons volgden.



## Diversiteit en Inclusie

Ondernemingen merken de positieve impact van het verankeren van inclusie in hun loopbaanbeleid: meer en kwalitatievere sollicitanten, hogere werknemerstevredenheid en dus hogere retentie, innovatie, een hogere productiviteit en omzet...

- ◆ Onze '**Aan de slag**'-fiches op de Co-valent website bevatten concrete tips rond diversiteit. Denk aan herkomst, armoede, vluchtelingen, gender, geletterdheid, leeftijd, beperking en mantelzorg.
- ◆ We stellen ook **tools en handleidingen** ter beschikking, zoals de intersectoraal uitgewerkte non-discriminatiecode, het Matching Talent-project en de website [www.dadenbovenwoorden.be](http://www.dadenbovenwoorden.be). Beide laatste initiatieven focussen op het tewerkstellen van anderstalige nieuwkomers.

### Save the date !

### 22 oktober 2024 (Gent) | Dag van Inclusie

Een dag vol inspiratie, theorie en getuigenissen uit de praktijk. Op [www.dagvaninclusie.be](http://www.dagvaninclusie.be) vind je onder meer de presentaties van de laatste editie.

### Actief inclusief: begeleiding op de werkvloer

Wil je bedrijf verdere stappen zetten naar een cultuur van respect? Met waardering voor iedereen? Met een hoge betrokkenheid, ongeacht geslacht, opleiding, leeftijd, herkomst? Met gelijke kansen?

### Interesse?

Neem contact met ons op voor meer informatie of om je in te schrijven via [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)

Professionals met praktijkervaring in diversiteit en inclusie helpen je om concrete acties op te zetten, opportuniteiten aan te grijpen en uitdagingen aan te gaan.

Enkele voorbeelden: uitwerken van een inclusiebeleid, werken aan retentie van kwetsbare medewerkers, begeleiding bij opzetten van age-management, opzetten van mentoring en coaching...

## En meer...

We informeren je via onze website ook over opleidingssubsidies van de verschillende overheden, het Demografiefonds van onze sector, wat te doen bij collectief ontslag...

# In de kijker

## Intersectorale samenwerking Samen staan we sterker

We werken samen met collega-vormingsfondsen uit de andere sectoren aan projecten of initiatieven.



### Dag van Inclusie en de 'Aan de slag'-fiches

- ◆ Voor concrete informatie en tips rond thema's zoals geletterdheid, beperking en herkomst, kan je de 'Aan de slag'-fiches raadplegen.
- ◆ De Dag van Inclusie, een groot live-event, vindt om de 2 jaar plaats. Streep de datum van 22 oktober 2024 alvast in rood aan in je agenda. Dan kan je in Gent terecht voor concrete inspiratie en uitwisseling. We houden je verder op de hoogte.

## Werkbaar wint

Ook rond werkbaar werk en welzijn gaan we samen met alle sectoren aan de slag. Elk jaar wijden we een campagne aan dit thema.



Tijdens een webinar op 11 juni 2024 overlopen we de resultaten van de laatste werkbaarheidsmonitor (december 2023). Bedrijven uit verschillende sectoren getuigen over hun ervaringen. Per indicator ontdek je inspirerende praktijkvoorbeelden, om vervolgens zelf aan de slag te gaan.

Scan de QR-code om je in te schrijven.

In het voorjaar van 2025 komt er opnieuw een grote campagne met verschillende onlineformats, zoals webinars en actieve onlineworkshops.

Ontdek het materiaal van de vorige editie op [www.werkbaarwint.be](http://www.werkbaarwint.be)

## Anders organiseren Innovatieve arbeidsorganisatie

Is je bedrijf klaar voor de uitdagingen van morgen? Is het mee met de nieuwste technologie? Hoe trotseer je een alsmaar krappere arbeidsmarkt? En hoe blijf je zorg dragen voor je mensen?

Maak je bedrijf futureproof aan de hand van een aangepaste arbeidsorganisatie. Wij helpen je met een aanbod dat tot stand kwam met meerdere industriële sectoren en in samenwerking met Workitects.

**Innovatielab:** Het Innovatielab 'anders organiseren' laat je samen met collega's reflecteren over je organisatie. Gedurende 4 dagen leer je hoe ingrepen in de werkorganisatie winst opleveren én hoe je ze concreet toepast. Tussen de lesdagen door krijg je opdrachten mee. Die leveren tijdens de bijeenkomsten nieuwe gespreksstof op. Een opleiding met een zeer actiegerichte insteek!

**Experience-dagen:** Je maakt telkens kennis met 1 thema in het kader van innovatieve arbeidsorganisatie. Zo kan je inschatten of het uitgebreidere en diepgaandere Innovatielab iets voor jouw bedrijf kan betekenen.

Je kan je inschrijven voor zowel het Innovatielab als de Experience-dagen op onze website via het opleidingsaanbod.



### Intensieve begeleiding van jouw veranderingstraject:

Aanpassingen of veranderingen in de arbeidsorganisatie van je bedrijf kunnen een grote impact hebben. Extra begeleiding en ondersteuning is vaak welkom. Tot vier bedrijven die het Innovatielab volgden, bieden we daarom de mogelijkheid om nog een intensiever traject te volgen. De Nationale Arbeidsraad ondersteunt Co-valent financieel voor deze begeleiding.

### Kom je hier graag meer over te weten?

Contacteer ons dan via [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)

# Connecting talents

## Het eerste event voor Co-valent docenten

Op 21 maart 2024 organiseerden we een eerste event voor de docenten waarop Co-valent dagelijks kan rekenen.



Ze maakten kennis met het sociaal overleg, dat essentieel is voor de werking van ons vormingsfonds. 2 werkgevers- en 2 werknemersvertegenwoordigers gingen in debat rond levenslang leren, individueel opleidingsrecht en het volgen van opleidingen.

Vervolgens nam de keynotespreker Dominique Mangiatordi ons mee naar de wonderde wereld van de Artificial Intelligence. Hij toonde ons hoe AI uitgroeide tot wat het vandaag is, vertelde hoe hij gebruikmaakt van ChatGPT als zijn personal assistent en deelde toepassingen die onze lesgevers kunnen inzetten voor, tijdens en na hun opleiding.

Onze collega Marijke ging eind april 2024 met pensioen. Deze dag vormde de perfecte gelegenheid om haar in de bloemetjes te zetten.

Moderatrice Charlotte De Metsenaere zette meteen de sfeer met een ludieke intro en afsluiting en zorgde voor instant-connectie met alle aanwezigen!





# COVALENT

T. 02 238 99 24

E. [connect@co-valent.be](mailto:connect@co-valent.be)

[www.co-valent.be](http://www.co-valent.be)

IN SAMENWERKING MET DE SOCIALE PARTNERS

**ABVV**  
*Scheikunde*  
Samen sterk

  
**ACLVB**  
LIBERALE VAKBOND

 **ACV**  
bouw - industrie & energie

  
**essencia**