



SECOND SEMESTRE 2024

Brochure de formations

Pour tous les travailleurs-euses de la CP 116 & 207

C*VALENT

LE FONDS DE FORMATION DU SECTEUR DE LA CHIMIE,
DES MATIÈRES PLASTIQUES ET DES SCIENCES DE LA VIE

Avant-propos

Madame, Monsieur,



Nous avons le plaisir de vous présenter notre nouvelle brochure. Elle affiche un tout nouveau look puisque nous avons totalement revu le logo et l'identité graphique de Co-valent en début d'année. Visitez aussi notre nouveau site Internet.

Nous vous présentons ici nos services plus en détail. Vous trouverez également un aperçu des formations et des renseignements sur les subsides de formation. De même, vous découvrirez comment nous encadrons et conseillons les entreprises du secteur.

Le gouvernement impose désormais l'enregistrement des formations dans le Federal Learning Account. Nous vous expliquons comment nous vous aidons à vous y conformer.

Enfin, nous soulignons les initiatives que nous mettons en place avec les fonds de formation des autres secteurs. L'accent est principalement mis sur les thèmes de l'inclusion et du travail réalisable.

En outre, nous avons organisé notre premier événement pour les formateurs-trices au printemps. L'objectif ? Renforcer les liens qui nous unissent et les encourager activement à recourir à l'intelligence artificielle. Un véritable tournant que nous évoquons brièvement.

Nous espérons vous accueillir, vos collaborateurs-trices et vous-même, à nos formations cet automne. N'hésitez pas à prendre contact avec nous si vous souhaitez faire appel à nos services.



Lieve

Cordialement,
Au nom de toute l'équipe de Co-valent

Contenu

- ◆ **Mission et aperçu des services** 5
- ◆ **Offre ouverte, un programme varié** 6
- ◆ **Tableaux des formations par thème** 10
- ◆ **Subsides** 22
- ◆ **Conseils sur l'apprentissage tout au long de la vie et obligations liées au Deal pour l'emploi & la diversité et l'inclusion** 23
- ◆ **Sous la loupe** 26



We connect

We guide

We grow

We do

Co-valent : un nom avec une histoire

Une liaison covalente est une liaison entre atomes ayant une ou plusieurs paires d'électrons en commun. Chez Co-valent, nous considérons que nous faisons le lien entre l'écosystème des organisations avec lesquelles nous travaillons pour accomplir notre mission.

Mission

Co-valent, votre fonds de formation Connecting talents Shaping futures

Co-valent est le fonds de formation du secteur mis au point par et pour les travailleurs-euses du secteur de la chimie, des matières plastiques et des sciences de la vie. Nous nous occupons de tous les membres des commissions paritaires 116 (ouvriers-ères) et 207 (employé-e-s).

Services

Offre de formations
gratuites

Conseils à propos
d'une politique des
compétences durable

Subsides
pour les formations

Notre tâche principale ? Soutenir le développement des compétences des :

- ◆ travailleurs-euses – et en particulier des groupes à risque,
- ◆ futur-e-s travailleurs-euses.

Nous n'agissons pas en solo.

Nous sommes géré-e-s de manière paritaire par des représentant-e-s des employeurs-euses et des travailleurs-euses. En tant que réseau, nous mettons en relation différentes organisations autour de notre mission commune.



Envie de découvrir ce que nous avons réalisé en 2023 ?
Scannez ce code et lisez notre rapport annuel !

Offre ouverte

Les formations contribuent à motiver vos collaborateurs-trices et à développer leurs compétences. Ainsi, votre organisation profite d'une qualité et d'une efficacité accrues. C'est littéralement un win-win !

Un programme varié...

Découvrez dans cette brochure les formations gratuites pour l'automne 2024. Faites votre choix parmi une vaste offre, des langues aux techniques des procédés et du bien-être au travail à la bureautique. Nous nous adressons ainsi tant aux ouvriers-ères qu'aux employé-e-s du secteur. La répartition géographique est également garantie puisque nous proposons une offre comparable en français et en néerlandais.

...adapté à vos besoins

Nous sélectionnons les formations selon les besoins du secteur. L'expérience de nos partenaires garantit la qualité de l'offre. Les participant-e-s évaluent à leur tour chaque formation. Nous pouvons ainsi ajuster et optimiser en permanence le contenu et les méthodes.

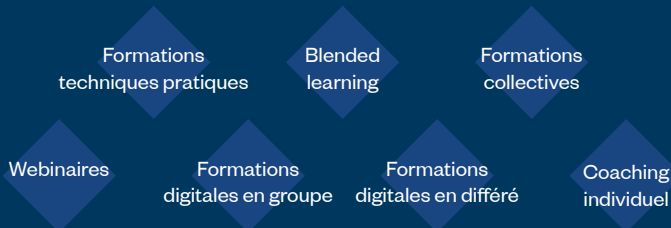


Nos formations ont pour but de répondre au maximum aux besoins des travailleurs-euses et employeurs-euses de notre secteur. Nous renouvelons notre offre chaque saison. ”



Lindsay

Quelques formes d'apprentissage



Conditions

Inscription

Consultez notre site Internet pour découvrir le planning complet de l'automne 2024 et inscrivez-vous ou inscrivez l'un-e de vos collaborateurs-trices.

Afin que tout le monde ait la possibilité de participer, nous limitons les inscriptions par session à un quart des places par entreprise. Nous faisons toutefois une exception à cette règle si toutes les places ne sont pas réservées 10 jours avant le début de la formation.



Annulation

Vous pouvez annuler gratuitement une inscription jusqu'à 10 jours ouvrables avant le début de la formation. Signalez-le au plus vite à connect@co-valent.be. Nous facturons des frais en cas d'annulation tardive (sans remplacement) ou d'absence injustifiée :

- ◆ 200 € pour les formations techniques et celles réclamant du matériel spécifique
- ◆ 50 € pour les annulations tardives de toutes les autres formations
- ◆ 50 €/jour de formation pour les absences injustifiées

Vous pouvez annuler une session d'une formation linguistique jusqu'à 48 heures avant celle-ci. Passé ce délai, la session annulée est déduite des 20 heures. À partir de trois annulations tardives, nous facturons 50 € de frais par session.

Remplacement d'un-e participant-e

Vous souhaitez remplacer une personne inscrite par une autre ? C'est possible. Envoyez-nous un e-mail au plus tard deux jours ouvrables avant le début de la formation avec les coordonnées du-de la nouveau.elle participant-e.



Learnappy:

Co-valent propose une série de formations digitales sur la plateforme

Learnappy. Vous pouvez les suivre à votre meilleure convenance. Elles se composent de modules vidéo, d'exercices, de fiches pratiques et de matériel de référence utile sur un sujet précis. Pendant 1 mois, vous avez accès à la plateforme et vous pouvez poser vos questions au-la formateur-trice. Le contenu de ces formations dure environ 2 à 4 heures.



1-to-1 en langue :

Les formations linguistiques 1-to-1 consistent en un coaching

individuel, basé sur vos besoins et votre niveau. Elles comprennent 20 sessions de 1 h, à distance, avec un-e coach. Vous avez également accès à une plateforme d'apprentissage en ligne proposant des exercices variés. Après une évaluation, vous planifiez les dates avec le-la formateur-trice. Vous suivez toutes les séances en l'espace de 6 mois afin d'obtenir les meilleurs résultats.



Bureautique à la carte :

La formation en bureautique « à la carte » est une formation

« blended learning ». Vous choisissez vous-même les modules souhaités et bénéficiez de l'encadrement d'un-e formateur-trice. Les journées de formation sont programmées en fonction du lieu choisi et de votre disponibilité.

Les formations « Bureautique à la carte » sont disponibles en différentes versions (2007, 2010, 2013, 2016) et langues (NL, FR, UK).

Pour les formations linguistiques, Manutention et levage et Bureautique à la carte, les dates sont fixées seulement après l'inscription.

Catégories de formation

	Electricité, mesure & régulation	10
	Techniques mécaniques	10
	Sécurité, qualité & environnement	11
	Techniques analytiques	11
	Génie chimique	11
	Sciences de la vie	12
	Plasturgie	14
	Logistique	14
	Manutention et levage	15
	Bureautique	16
	Management et RH	18
	Langues	19
	PME	19
	Aptitudes personnelles	20
	Bien-être au travail	21



Electricité, mesure & régulation

BA4 pour non-électriciens-nes	1 JOUR	Charleroi, Courtrai, Liège, Louvain-la-Neuve, Tournai
BA5 – perfectionnement pour électriciens-nes	1 JOUR	Charleroi, Courtrai, Liège, Louvain-la-Neuve, Tournai
Habilitation BA4	1 JOUR	Seneffe
Habilitation BA4/BA5	2 JOURS	Seneffe
Electricité industrielle pour non-électriciens-nes	5 JOURS	Seneffe
Instrumentation : base – la boucle de mesure	2 JOURS	Seneffe
N Les mesures physico-chimiques dans l'industrie (pH, conductivité, pO2)	1 JOUR	Seneffe
<p>Découvrez comment choisir le bon type de capteur, le mettre en œuvre et le maintenir. Maîtrisez tous les aspects pratiques de ces mesures et optimisez les échantillonnages et/ou étalonnages.</p>		
Principales techniques de mesures industrielles, utiles pour tout-e instrumentiste	3 JOURS	Seneffe
Trajet en électricité – module 1: électricité de base	3 JOURS	Tournai
Trajet en électricité – module 2: moteurs électriques	3 JOURS	Tournai
Trajet en électricité – module 3: capteurs	2 JOURS	Tournai



Techniques mécaniques

Habilitation aux techniques de jointage par brides	1 JOUR	Seneffe
--	--------	---------



Sécurité, qualité & environnement

Améliorer son comportement "sécurité" dans un environnement industriel	1 JOUR	Liège
ATEX – base	1 JOUR	Seneffe, Tournai
Lean management	2 JOURS	Liège, Nivelles
Les 5 S – introduction aux principes d'amélioration et de maintien de la qualité	1 JOUR	Charleroi, Liège, Tournai



Techniques analytiques

GC – base	3 JOURS	Seneffe
GC – développement des méthodes	2 JOURS	Seneffe
HPLC – base	3 JOURS	Liège, Seneffe
HPLC – développement des méthodes	2 JOURS	Liège, Seneffe



Génie chimique

Formation de base en chimie pour non-chimistes	4 JOURS	Seneffe
P&ID en industrie	1 JOUR	Seneffe
Pompes centrifuges et volumétriques – base	2 JOURS	Seneffe



Sciences de la vie

Bases de la stérilisation à la chaleur humide (autoclavage et SIP)	1 JOUR	Seneffe
Biosécurité	1 JOUR	Liège
Bonnes pratiques de laboratoire (GLP)	2 JOURS	Liège
Bonnes pratiques de validation en pharma	2 JOURS	Seneffe
CRA training	6 JOURS	Liège
Culture de cellules animales – base	2 JOURS	Seneffe
Data integrity – base	1 JOUR	Liège
Data science – Bio awareness	9 JOURS	Charleroi
<p>Explorez l'importance croissante de la science des données dans le secteur des sciences de la vie, les fondamentaux théoriques, les outils et technologies essentiels, ainsi que des exemples concrets d'applications dans des entreprises réelles. Vous pourrez mettre en pratique le traitement des données et des séries temporelles.</p>		
Evaluation et audit des fournisseurs	2 JOURS	Liège
Fermentation	3 JOURS	Seneffe
Filtration (tangentielle, frontale et stérilisante)	2 JOURS	Seneffe
Formation de base en biotechnologie sp. biopharma	2 JOURS	Seneffe
GCP (Good Clinical Practices)	1 JOUR	Seneffe
Gestion des déviations, plaintes, change control et CAPA	2 JOURS	Charleroi, Liège
GMP advanced	2 JOURS	Charleroi, Liège
GMP bases – découverte des GMP – base	2 JOURS	Charleroi, Liège
HVAC de base en industrie biopharma	1 JOUR	Seneffe



Initiation aux techniques de monitoring d'environnement (EM)

1 JOUR

Liège

Découvrez les méthodes de contrôle de l'environnement (EM) mises en pratique dans les industries (bio)pharmaceutiques et biotechnologiques, et manipulez les équipements associés à ces contrôles.

IT validation – réglementation et aspects pratiques

2 JOURS

Liège, Seneffe

Lyophilisation

2 JOURS

Seneffe

Microbiologie – bactériologie

1 JOUR

Charleroi, Liège



Pratique de l'audit externe – conduite à tenir lors d'un audit/inspection

1 JOUR

Liège

Découvrez les différents types d'audits et les exigences réglementaires. Explorez la méthodologie de l'auditeur et les comportements à adopter, la préparation et le déroulement de l'audit ainsi que sa logistique. Mettez en pratique les concepts abordés à travers des exercices et des jeux de rôle, suivis d'une synthèse.

Pratique de l'audit interne

2 JOURS

Liège

Principes aseptiques – grades A & B, avec ateliers pratiques et approche immersive via la VR

2 JOURS

Seneffe

Principes aseptiques – grades C & D

2 JOURS

Liège, Seneffe

Qualification des équipements de production et de leur environnement (protocole/exécution des tests/rapport et analyse)

4 JOURS

Seneffe

Quality risk management

2 JOURS

Liège

Robustesse

2 JOURS

Liège

Transfert des méthodes analytiques et comparaison des méthodes

2 JOURS

Seneffe

Validation des méthodes analytiques

2 JOURS

Liège, Seneffe

Validation des procédures de nettoyage

2 JOURS

Seneffe

Zone d'atmosphère contrôlée – maîtrise de la contamination

2 JOURS

Seneffe





Plasturgie

Comprendre les non-conformités de pièces injectées – perfectionnement	1 JOUR	Tournai
Injection, moulage de matières thermoplastiques – formation – base	3 JOURS	Tournai
Tolérances et assemblages de pièces plastiques injectées	1 JOUR	Tournai



Logistique

ADR en pratique pour logisticien-ne	1 JOUR	Tournai
Arrimage de charges	1 JOUR	Liège, Tournai
Douane – base	2 JOURS	Liège, Tournai
Evaluer la performance de vos transporteurs	1 JOUR	Liège
Guide pratique pour l'établissement, le dépôt et le suivi des déclarations en douane	1 JOUR	Liège
Incoterms 2020 – base	1 JOUR	Liège, Tournai
La législation CMR et la lettre de voiture CMR	1 JOUR	Liège, Tournai
Les documents du commerce international	2 JOURS	Liège, Tournai
L'origine des marchandises – impact commercial et fiscal de l'origine	1 JOUR	Liège, Tournai
Manuel pour une détermination correcte de la valeur en douane des marchandises	1 JOUR	Liège



Manutention et levage

Cariste – sans expérience	5 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing
Cariste – perfectionnement	1 À 3 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing
Cariste – recyclage/renouvellement brevet	1 À 3 JOURS	Bruxelles, Jumet, Marchienne-au-Pont, Seraing
Nacelle – base	3 JOURS	Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing
Nacelle – évaluation	1 JOUR	Jumet, Marchienne-au-Pont, Mouscron, Seraing





Bureautique

	Excel base	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
	Excel avancé	3 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles – Online
	Excel : les graphiques – trajet digital LEARNAPPY	1H	Online
<p>Créez, formatez et intégrez des graphiques à partir de vos tableaux de données, tout en apprenant à les exporter efficacement vers Word ou PowerPoint.</p>			
	Excel : les fonctions – trajet digital LEARNAPPY	1H	Online
<p>Cette formation sur les fonctions en Excel vous permettra d'extraire rapidement des informations précises de vos tableaux et d'améliorer votre efficacité dans la gestion des données, idéale pour ceux qui cherchent à optimiser leur utilisation d'Excel. C'est idéal pour rédiger des rapports professionnels.</p>			
	VBA Excel	3 JOURS	Online
	MS Project	2 JOURS	Liège, Seneffe
<p>Utilisez efficacement MS Project en apprenant à planifier, suivre, piloter et communiquer les progrès du projet. Vous serez également sensibilisé.e à l'identification et à l'utilisation du chemin critique pour atteindre les objectifs de coût, de ressources et de temps, notamment à travers la représentation visuelle de l'avancement des activités via un diagramme de Gantt.</p>			
	Power BI (Excel)	3 JOURS	Online
	Retirez le maximum d'Outlook	1 JOUR	Liège, Nivelles, Tournai
	SharePoint – utilisateur·trice final·e	1 JOUR	Online



Bureautique à la carte *

	Access	3 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online
	Excel	3 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online
	Office 365	0,5 JOUR	Online
	OneNote	1 JOUR	Online
	Outlook	2 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online
	PowerPoint	2 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online
	Teams	0,5 JOUR	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online
	Word	3 JOURS	Bruxelles, Charleroi, Liège, Louvain-la-Neuve, Namur, Tournai – Online

* Voir p.8 pour plus d'informations





Management et RH

	Lab d'innovation : s'organiser autrement	4 JOURS	Nivelles
	WEBINAIRE INFOSESSION : Lab d'innovation - s'organiser autrement	1H	Online
	Être leader et savoir coacher – module 1 : communication de base pour chefs d'équipe	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Mons, Nivelles, Tournai - Online
	Être leader et savoir coacher – module 2 : guider son équipe vers la performance	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Mons, Nivelles, Tournai - Online
	Gestion d'équipes d'ouvriers-res	2 JOURS	Liège, Tournai, Verviers
	Le kit de survie du/de la responsable d'équipe – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Piloter une équipe en mode hybride	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Accompagner votre équipe dans le processus de changement	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Digitalisez vos informations et procédés	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Mener des entretiens motivants avec vos collaborateurs-trices	2 JOURS	Liège, Nivelles
	D'un entretien d'évaluation vers un entretien de développement	0,5 JOUR	Nivelles

Cette formation explore la transition de l'entretien d'évaluation traditionnel vers un entretien de développement plus dynamique et motivant pour les collaborateurs.trices. Elle offre des conseils sur la différence entre ces deux types d'entretiens, la manière de les mener efficacement, l'importance du feedback et la fréquence idéale pour les conduire, le tout à travers des exercices interactifs et des discussions sur les bonnes pratiques et les erreurs à éviter.

	Entretien d'absentéisme	1 JOUR	Liège, Nivelles
--	--------------------------------	---------------	-----------------

	Etablir son plan de formation	1 JOUR	Liège, Nivelles
--	--------------------------------------	---------------	-----------------



	Gestion des talents ou management des compétences: sur quoi se concentrer ?	0,5 JOUR	Nivelles
--	--	-----------------	----------

Cette formation aborde l'importance de miser sur les talents pour favoriser l'engagement, la résilience et la productivité des collaborateurs-trices. Vous découvrirez comment mettre en place une politique de talents en valorisant les préférences de vos collègues et en passant d'une gestion des compétences limitative à une approche axée sur les talents. L'atelier interactif offre des conseils pratiques pour cartographier les talents, créer une base de données et offrir davantage d'opportunités aux talents au sein de votre organisation.



Langues*

	Français sur le lieu de travail	20 H	Sur le lieu de travail
--	--	-------------	------------------------



	Cours de langue online en 1-to-1 Français Anglais Néerlandais Allemand	COACHING 20H + E-LEARNING	Online
--	---	--------------------------------------	--------



PME



	Analyser et évaluer la structure financière d'une PME	2 JOURS	Online
--	--	----------------	--------

	Une stratégie de marketing digital adéquate pour votre PME	2 JOURS	Liège, Nivelles
--	---	----------------	-----------------

* Voir p.8 pour plus d'informations





Aptitudes personnelles

	Assertivité	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Mons, Nivelles, Tournai - Online
	Communiquer de manière plus assertive, c'est possible! – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Animer des réunions hybrides ou à distance dynamiques et efficaces	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Préparer et réussir son entretien d'évaluation (pour le-la collaborateur-trice)	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Comprendre et oser le changement	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Gérez votre temps efficacement	2 JOURS	Bruxelles, Liège, Nivelles, Tournai
	Faire la paix avec le temps – trajet digital LEARNAPPY	2 JOURS	Online
	Gestion de projets	2 JOURS	Liège, Mons, Senefte
	Apprenez à initier/exécuter/clôturer un projet, à le structurer/planifier selon son cycle de vie et à mettre en place les outils de communication nécessaires.		
	Gérer et coordonner un projet hybride ou à distance	2 JOURS	Liège, Nivelles
	La conduite de réunion	2 JOURS	Tournai
	Présenter de manière dynamique	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Mieux travailler en équipe	2 JOURS	Liège, Mons, Nivelles, Tournai
	Anticiper et gérer le conflit	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Prendre des notes et rédiger des comptes rendus de manière efficace	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Bien rédiger ses textes pour un impact maximal	2 JOURS	Liège, Nivelles



Bien-être au travail

	Transformer le stress en énergie positive	2 JOURS	Liège, Mons, Nivelles, Tournai - Online
	Boostez votre capital mental	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Prévention du stress et du burn-out des collaborateurs-trices (pour chefs d'équipe)	2 JOURS	Liège, Nivelles
	J'arrête de stresser et je cultive ma sérénité – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Je gère mon énergie pour ne pas m'épuiser – trajet digital LEARNAPPY	4H	Online
	Les clés pour une gestion du bien-être qui fonctionne	0,5 JOUR	Nivelles
	Cette formation sensibilise les responsables aux lois, aux acteurs clés et aux stratégies pratiques pour mettre en œuvre une politique de bien-être efficace. Vous apprendrez à aborder la prévention, à appliquer une approche stratégique et à mettre en place des actions concrètes pour favoriser le bien-être au sein de votre organisation.		
	Le perfectionnisme – quels sont les pièges à éviter en voulant (trop) bien faire ?	1 JOUR	Liège, Nivelles
	L'intelligence émotionnelle	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Trajet blended-learning: introduction à la pleine conscience au travail	2 JOURS	Liège, Nivelles
	Une intégration saine de votre travail et de votre vie, y compris le télétravail	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Une réintégration réussie de votre employé-e après une absence de longue durée	1 JOUR	Liège, Nivelles
	Personne de confiance – base	5 JOURS	Charleroi, Libramont, Louvain-la-Neuve, Mons, Namur, Tournai
	Personne de confiance – recyclage	1 JOUR	Charleroi, Jambes, Liège, Libramont, Louvain-la-Neuve, Mons, Tournai



Subsides

Vous ne trouvez pas la formation souhaitée dans notre offre ? Co-valent peut également apporter une intervention financière à votre entreprise pour ses propres initiatives de formation, par le biais d'un-e formateur-trice externe ou d'un-e collègue en interne.

Pour en savoir plus, consultez la page suivante de notre site Internet www.co-valent.be : Employeur > Interventions financières

Avez-vous déjà profité de ce service par le passé ? Tenez compte d'importants changements pour les formations organisées depuis le 1/1/2023.

◆ Les entreprises continuent de recevoir un maximum de 0,15 % de la masse salariale par le biais des subsides de formation. Les PME (entreprises de maximum 50 travailleurs-euses) continuent de toucher des subsides plus élevés.

En 2023, nous avons apporté un soutien financier à 370 entreprises pour leurs initiatives de formation. Nous avons remarqué que bon nombre d'entre elles recouraient à ce service pour la première fois."



Luc

- ◆ Nous calculons l'intervention sur la base d'un forfait global par personne et par heure de formation (35 €/personne/heure).
- ◆ Nous intervenons désormais aussi pour des formations de longue durée, et pour un maximum de 40 heures par personne.
- ◆ Nous intervenons uniquement pour les formations organisées par votre entreprise elle-même – les formations gratuites de Co-valent n'entrent pas en ligne de compte.

Attention : vous pouvez encore soumettre des demandes de subsides pour l'année de formation 2022 jusqu'au 30/06/2024.

Vous pouvez introduire des demandes de subsides pour les formations de 2023 du 01/07/2024 au 30/06/2025 au plus tard.

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à nous téléphoner (02 238 99 24) ou à nous envoyer un e-mail (connect@co-valent.be).

Conseils et accompagnement

Vous pouvez également vous adresser à Co-valent pour obtenir des conseils et un accompagnement à propos de la politique de carrière & des compétences, de la diversité & de l'inclusion et de l'apprentissage tout au long de la vie. Nous suivons de près l'actualité et vous informons au sujet des obligations qui découlent du Deal pour l'emploi. Pour en savoir plus, rendez-vous sur notre site Internet www.co-valent.be.



Dominique

Checkcompétences

Le checkcompétences de Co-valent aide les PME à mettre en place une meilleure politique de compétences. Des expert-e-s externes en RH, des formateurs-trices et des organisations bénéficiant d'une expérience numérique optimisent le parcours. Les entreprises posent des questions très variées concernant toutes les étapes de la carrière. Chaque checkcompétence est donc conçu sur mesure. Il peut varier d'un bref atelier à un processus de maximum quarante heures.

Voici un exemple concret :

L'entreprise gantoise **Oystershell** est leader dans les médicaments sans ordonnance et les solutions de santé. L'entreprise souhaitait se doter d'une politique du personnel à l'épreuve du temps. Les obligations légales (liées au Deal pour l'emploi et à la directive relative aux dispositifs médicaux) l'ont poussée à revoir sa gestion des compétences. Le consultant externe a déterminé les responsabilités et compétences requises pour chaque fonction. C'est la base des entretiens annuels de fonctionnement.

Annelies Bulcke, responsable des RH chez Oystershell : "Le consultant externe nous a apporté une plus-value évidente. En tant que partenaire, il a décrit le cadre des compétences et l'a traduit en étapes gérables et pratiques."

Vous aussi, vous souhaitez renforcer la politique des compétences de votre entreprise ? N'hésitez pas à nous téléphoner (02 238 99 24) ou à nous envoyer un e-mail (connect@co-valent.be).

Lors de l'accompagnement, nous constatons que les compétences font partie des principaux éléments constitutifs d'une entreprise. Quel plaisir d'observer des résultats durables dont on peut profiter immédiatement !"

Conseils sur l'apprentissage tout au long de la vie et les obligations liées au Deal pour l'emploi

Le Deal pour l'emploi inscrit l'apprentissage tout au long de la vie dans un cadre législatif. Le plan de formation annuel (pour les entreprises à partir de 20 travailleurs-euses) et le droit individuel à la formation de 5 jours figuraient déjà dans la loi.

Désormais, il existe aussi le Federal Learning Account. Co-valent souhaite vous informer et vous aider à utiliser ce nouvel outil.

Qu'est-ce que le Federal Learning Account (FLA) ?

Le gouvernement entend soutenir l'apprentissage tout au long de la vie et accroître l'employabilité durable grâce à l'outil numérique FLA :

- ◆ Les employeurs-euses enregistrent les formations suivies par leurs collaborateurs-trices et gèrent leurs droits à la formation.
- ◆ Les travailleurs-euses consultent les formations suivies et le crédit de formation restant.

Vous devez introduire les données des trois premiers trimestres 2024 d'ici le 1^{er} décembre 2024 et celles du dernier trimestre 2024 d'ici le 1^{er} janvier 2025.

Étapes pratiques

- ◆ Stockage et enregistrement des données à caractère personnel
- ◆ Saisie, vérification et ajout des formations suivies. 3 possibilités :
 - Via API : vos données sont directement transmises au FLA
 - Via batch : vous chargez un fichier XML
 - Saisie manuelle : vous vous connectez et saisissez vous-même les informations
- ◆ Information des travailleurs-euses
- ◆ Rectification à la demande des travailleurs-euses
- ◆ Approbation d'informations de tiers

PLATEFORME
careerpro.be

PLUS D'INFOS
www.co-valent.be



Dans "Mon Co-valent", vous pouvez exporter les formations que vos collaborateurs-trices ont suivies chez nous.



Diversité et Inclusion

Les entreprises remarquent les retombées positives liées au caractère inclusif de leur politique de carrière : davantage de candidat-e-s et de meilleure qualité, plus grande satisfaction des travailleurs-euses et donc rétention accrue, innovation, hausse de la productivité et du chiffre d'affaires...

- ◆ Nos **fiches de démarrage** sur notre site web regroupent des conseils concrets sur la diversité. Pensez à l'origine, à la pauvreté, aux réfugié-e-s, au sexe, à l'alphabétisation, à l'âge, aux limitations et aux soins informels.
- ◆ Nous présentons également des **outils et guides**, comme le code de non-discrimination intersectorielle, le projet Matching Talent et le site Internet www.dadenbovenwoorden.be. Ces deux dernières initiatives se concentrent sur l'emploi de nouveaux-elles arrivant-e-s allophones.

Inclusivité active : conseils sur le lieu de travail

Votre entreprise souhaite miser davantage sur une culture du respect ? Une reconnaissance pour tous ? Une implication élevée, indépendamment du sexe, de la formation, de l'âge et de l'origine ? Une égalité des chances ?

Si cela vous intéresse, prenez contact avec nous pour obtenir de plus amples informations ou vous inscrire via connect@co-valent.be.

Des professionnel-le-s ayant une expérience pratique en matière de diversité et d'inclusion vous aident à mettre en place des actions concrètes, à saisir les opportunités et à relever les défis.

Quelques exemples : élaboration d'une politique d'inclusion, travail sur la rétention des collaborateurs-trices vulnérables, encadrement lors de la mise en place d'une gestion des âges, mise en œuvre d'un mentorat et d'un coaching...

Et plus encore...

Nous vous informons également via notre site Internet sur les **subsidés de formation des différents gouvernements, le Fonds démographie de notre secteur, les démarches à entreprendre en cas de licenciement collectif...**

Sous la loupe

Collaboration intersectorielle Ensemble, nous sommes plus fort·e·s

Nous participons à des projets ou initiatives avec des fonds de formation d'autres secteurs. En voici un aperçu.

Fiches de travail sur l'inclusion :

Consultez les fiches de travail sur notre site web pour obtenir des informations concrètes et conseils sur des thèmes tels que l'alphabétisation, les limitations et l'origine.



Organisation du travail innovante

Votre entreprise est-elle prête à relever les défis de demain ? Suit-elle les nouvelles technologies ? Comment fait-elle face aux pénuries de plus en plus nombreuses sur le marché du travail ? Et comment continuez-vous à prendre soin de votre personnel ?

Aidez votre entreprise à adapter son organisation du travail pour être parée pour l'avenir. Nous vous proposons une offre élaborée avec plusieurs secteurs industriels et en collaboration avec Workitects.

Lab d'innovation : Le lab d'innovation "s'organiser autrement" vous permet de réfléchir avec vos collègues à propos de votre organisation. Pendant quatre jours, vous apprenez comment les modifications apportées à l'organisation du travail génèrent des bénéfices et comment les mettre en pratique. Vous avez des travaux à accomplir entre les jours de formation qui amènent de nouveaux sujets de discussion lors des sessions. Une formation très orientée sur la pratique !

Vous pouvez vous inscrire au lab d'innovation sur notre site Internet.



Un encadrement intensif pour votre parcours de changement :

Les ajustements ou changements apportés à l'organisation du travail de votre entreprise peuvent avoir de lourdes conséquences. Un encadrement et un soutien supplémentaires sont souvent les bienvenus. Nous offrons à quatre entreprises ayant déjà participé au lab d'innovation la possibilité de suivre un autre parcours encore plus intensif. Le Conseil national du Travail soutient financièrement Co-valent lors de cet encadrement.

Pour en savoir plus ?

Prenez contact avec nous :
connect@co-valent.be

Connecting talents

Le premier événement pour les formateurs-trices de Co-valent

Le 21 mars 2024, nous avons organisé le premier événement pour les formateurs-trices sur lesquels-les Co-valent peut compter chaque jour.



Nous leur avons présenté la concertation sociale, essentielle au bon fonctionnement de notre fonds de formation. Deux représentant-e-s des employeurs-euses et deux représentant-e-s des travailleurs-euses ont participé à un débat sur l'apprentissage tout au long de la vie, le droit individuel à la formation et la participation à des formations.

Ensuite, l'orateur principal, Dominique Mangiatordi, nous a emmenés-es dans l'univers merveilleux de l'intelligence artificielle. Il nous a montré comment l'IA est devenue ce qu'elle est aujourd'hui, nous a expliqué qu'il utilise ChatGPT comme assistant personnel et a partagé des applications qui peuvent être utiles pour nos formateurs-trices, avant, pendant et après leur formation.

Notre collègue Marijke a pris sa retraite à la fin du mois d'avril 2024. Cette journée était l'occasion idéale de la mettre à l'honneur !

La modératrice, Charlotte De Metsenaere, a égayé l'événement avec une introduction et une conclusion ludiques et a instantanément capté l'attention de toutes les personnes présentes !



COVALENT

T. 02 238 99 24

E. connect@co-valent.be

www.co-valent.be

EN COOPÉRATION AVEC LES PARTENAIRES SOCIAUX

